

План работы (на 2017-2018уч.г)

Сентябрь

1. Составить план работы профкома первичной профсоюзной организации на новый учебный год.
2. Утвердить локальные акты: Правила внутреннего распорядка.
3. Провести сверку учета членов Профсоюза.
4. Внести изменения в профсоюзный уголок (изготовить кармашек для вопросов членов профсоюза).
5. Подготовить мероприятие, посвященное «Дню дошкольного работника и юбилею детского сада».
6. Организовать работу по постановке на профсоюзный учет новых сотрудников МБДОУ №171

Октябрь

1. Поздравить ветеранов труда с Днем пожилого человека.
2. Проверить инструкции по охране труда и технике безопасности, наличие подписей работающих.
3. Представить в Горком Профсоюза социальный паспорт учреждения.
4. Организовать помощь администрации образовательного учреждения в организации субботников.
5. Организовать поздравления юбиляров.

Ноябрь

1. Подготовить материалы для оформления страницы «Наш профсоюз» на сайте детского сада.
2. Проверить правильность оформления финансовых документов (смет, отчетов, актов).
3. Помочь администрации организовать и провести конкурс совместных творческих работ семей ДОУ «Осенний калейдоскоп» (культурно-оздоровительная комиссия), разместить фоторепортаж на сайте детского сада.
5. Провести заседание профкома «О результатах проверки ведения личных дел и трудовых книжек работающих».

Декабрь

1. Согласовать график отпусков работников.
2. Подготовка к новогодней елке для детей членов Профсоюза.
 - Организовать сбор подарков для детей.
 - Подготовить сценарий праздника.
 - Изготовить пригласительные билеты для детей.
4. Подготовка новогоднего праздника для работников образовательного учреждения.
5. Заседание комиссии по стимулирующим выплатам работникам ДОУ.

Январь

1. Совместно с комиссией по социальному страхованию рассмотреть вопрос о расходовании денежных средств на оплату пособий, больничных листов, лечение и отдых.
2. Совместно с администрацией и комиссией по социальной защите рассмотреть отчет о выполнении Коллективного договора (любые пункты).
3. Организовать мероприятия по проведению проводов сотрудника на пенсию

Февраль

1. Подготовить совместно с администрацией, комиссией по охране труда отчет о ходе выполнения соглашения по охране труда и технике безопасности.
2. Провести анализ работы с заявлениями и обращениями членов Профсоюза.
3. Начать подготовку к мероприятиям, посвященным Международному женскому дню 8 марта.
4. Совместно с контрольно-ревизионной комиссией проверить правильность и целесообразность расходования средств, полученных за счет профсоюзных взносов.

Март

1. Составить смету расходов профсоюзных средств на следующий учебный год.
2. Провести мероприятие, посвященное празднованию Международного женского дня 8 марта.

Апрель

1. Совместно с комиссией по охране труда проверить и обследовать техническое состояние здания, оборудования на соответствие нормам и правилам охраны труда.
2. Провести профсоюзное собрание «Об организации работы по охране труда и технической безопасности».
3. Оказать помощь администрации ДООУ в проведении субботников.

Май

1. Принять участие в Первомайской демонстрации.
2. Совместно с администрацией и комиссией по социальной защите рассмотреть отчет о выполнении Коллективного договора (любые пункты).
3. Организовать празднования юбилея.
4. Продолжить ознакомление работников с нормативными документами по правовым вопросам (ответственные: комиссия по социальной защите).

Июнь

1. Планирование профсоюзных собраний, заседаний профсоюзных комитетов на следующий учебный год (ответственные: организационно-массовая комиссия).
2. Осуществлять контроль за своевременной выплатой отпускных работникам ДООУ в течение всего отпускного периода.

Июль

1. Организовать туристический отдых для желающих членов Профсоюза.
2. Оказывать содействие администрации ДОУ в организации работы по подготовке учреждения к новому учебному году.

Август

- 1.Согласовать с администрацией:
 - Тарификацию
 - Штатное расписание
2. Привести в порядок делопроизводство в профсоюзной организации.
3. Организовать диспансеризацию работников ДОУ.
4. Организовать поздравления с Днем Знаний работников ДОУ.

Мотивация профсоюзного членства

ЧТО ТАКОЕ ПРОФСОЮЗ?

Профсоюз – добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов. (Федеральный Закон от 12 января 1996 года №10 – ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»)

Знайте, что профсоюз:

- Протягивает руку помощи!
- Отстаивает права и интересы человека труда!
- Формирует основные требования к руководителю!
- Содействует росту заработной платы!
- Осуществляет представительство интересов в суде!
- Юридически поддерживает и защищает!

Почему в профсоюзе быть выгодно?

Прежде всего, вступая в профсоюз, работники хотят защищать свои трудовые права, бороться за соблюдение трудового законодательства.

Профсоюзная организация – орган, выступающий от имени работников.

Есть профсоюзная организация — есть коллективный договор, есть возможность контролировать соблюдение прав и гарантий работников!

Есть профсоюзная организация — есть возможность защиты социальных гарантий в реализации права на труд!

Есть профсоюзная организация — есть возможность получить помощь и поддержку коллег!

Есть профсоюзная организация — есть возможность получать бесплатную юридическую помощь, обращаться с жалобами и заявлениями по всем вопросам, касающимися защиты прав работников!

Профсоюз сегодня — единственная общественная организация, имеющая законодательные права представлять интересы и защищать права работников.

Только член профсоюза имеет право рассчитывать на:

- Помощь профсоюзной организации при нарушении работодателем трудового договора;
- Содействие в решении вопросов, связанной с охраной труда, возмещением ущерба, причиненного здоровью при исполнении трудовых обязанностей;
- Бесплатную консультацию по экономическим, правовым, медицинским вопросам.

Основные направления деятельности:

- Защита трудовых и социально-экономических прав работников отрасли;
- Развитие социального партнёрства. Соглашение - коллективный договор;
- Контроль за соблюдением законодательства в области трудовых отношений и охраны труда;
- Работа с молодыми специалистами;
- Работа с ветеранами педагогического труда;
- Организация профсоюзной учебы;
- Информационная деятельность;
- Организация и проведение конкурсов, фестивалей среди работников отрасли;
- Предоставление возможности участия в добровольном медицинском страховании.
- Заключение соглашений, содействие заключению коллективных договоров и их реализации, ведение коллективных переговоров;
- Участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным актам;
- Оказание юридической, материальной помощи членам Профсоюза;
- Осуществление общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, за состоянием охраны труда;
- Участие в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов).
- Один на один работнику с работодателем трудно разрешать проблемы социально-трудовых отношений. Нехватает, порой, знания законодательства, смелости, подчас изменяет выдержка в споре. Трудно добиваться в одиночку выполнения законных требований.

- Профсоюзы как раз и созданы для того, чтобы организовать работников, помочь им установить разумную границу между желаниями, коллектива иметь достойную заработную плату, хорошие условия труда.

ЗА ЧЕМ НУЖЕН ПРОФСОЮЗ?

- ЧТОБЫ не оставаться один на один с работодателем.
- ЧТОБЫ знать свои права и уметь их защищать.
- ЧТОБЫ получать в срок достойную заработную плату.
- ЧТОБЫ чувствовать себя частью сплочённой организации.
- ЧТОБЫ иметь хорошие условия труда.

Только член профсоюза

вправе рассчитывать на:

- Защиту при увольнении по инициативе работодателя;
- Помощь профсоюзной организации и её выборных органов при нарушении работодателем трудового коллективного договора;
- Содействие в решении вопросов, связанных с охраной труда, возмещение ущерба, причинённого здоровью при исполнении трудовых обязанностей;
- Бесплатную консультацию по экономическим, правовым, медицинским и иным социально значимым вопросам в профсоюзных органах;
- Содействие и помощь профсоюзного органа в организации отдыха и лечения работников и их детей;
- Получение материальной помощи из средств профсоюза.